

Circonscription de Thionville 1

PROJET DE CIRCONSCRIPTION 2016 - 2020
Champs d'intervention retenus - Objectifs - Actions

Le projet de circonscription sur la période 2016-2020 s'articule autour de 3 ambitions:

RÉUSSITE "conforter la réussite de tous les élèves"
SOLIDARITÉ "ne laisser personne au bord du chemin"
COOPÉRATION "travailler ensemble pour la réussite de tous"

Axe 2 du Projet Académique: Coopérer et s'organiser dans l'intérêt des élèves (accompagnement des équipes et des enseignants, partenariats, ...) <i>Au niveau de la circonscription</i>				
Indicateurs Retenus	Champs d'intervention retenus	Objectifs opérationnels pour chaque champ	Critères d'évaluation à observer pour mesurer l'efficacité des actions	Actions mises en œuvre
Cohérence et pertinence des focales d'évaluation d'unité éducative retenues	Accompagnement des équipes	Accompagner les unités éducatives (école, réseau, dispositif, ...) par le conseil et l'évaluation	Évolution des pratiques pédagogiques liées aux focales	Poursuivre le développement de pratiques d'évaluations d'unité éducative
Adéquation des besoins en formation identifiés, des besoins en formation recensés et les parcours de formation proposés			Évolution de cette adéquation	Recenser annuellement les besoins et attentes en formation
Nombre de sollicitations pédagogiques de l'équipe de circonscription			Évolution du nombre de sollicitations pédagogiques de l'équipe de circonscription	Accompagner les écoles dans la mise en œuvre de projets pédagogiques
Nombre de sollicitations de l'équipe de circonscription	Aide au pilotage des écoles	Renforcer l'aide au pilotage des directeurs d'école	Évolution du nombre de sollicitations de l'équipe de circonscription	Accompagner les directeurs d'école via un parcours de formation spécifique et via le groupe de travail des directeurs
			Diffuser les réflexions menées et les protocoles établis par le groupe de travail des directeurs	
Nombre de sollicitations de l'équipe de circonscription	Carrière des enseignants	Accompagner les enseignants sur leurs parcours de carrière (évolution professionnelle, promotion, reconversion, adaptation, mobilité,)	Évolution du nombre de sollicitations de l'équipe de circonscription	Accompagner les enseignants via des groupes de travail spécifiques (entrée dans le métier, Cafipemf, liste d'aptitude aux fonctions de directeur d'école, ...)
			Accompagner les enseignants via un entretien individuel avec l'IEEN sur demande	
Nombre de partenariats mis en œuvre	Partenariats	Développer les partenariats	Évolution du nombre de partenariats	Proposer et promouvoir des actions et des parcours de formation en lien avec Canopé, le Casnav, l'IREM, le Centre Pilote La main à la pâte, des acteurs et des sites culturels, les municipalités, des associations, les familles, ...