

ANNEE	TAUX DE REUSSITE				INDICATEURS DE PERFORMANCE							REDOUBLANT				
	APPRENANTS				ABANDON			RUPTURE DE CONTRAT PENDANT LA FORMATION AVEC LE TITULAIRE			TAUX D'INSERTION DANS L'EMPLOI			Possibilité de se représenter aux épreuves de la ou des unités non acquise(s) pendant 5 ans jusqu'en juin 2023; 1 an à partir de la session 2023-2024.	Taux de réussite redoublants	
	nombre	reçus	taux de réussite	UC non validé sur 4	nombre	taux	raison	nombre	taux	raison	taux	même officine	nouvelle officine ou hospital			
2010-2011	10	9	90,00	ancienne grille avec 6 UC - Infos non archivées	0	0,00		infos non archivées			100,00			infos non archivées	2 sur 4 redoublants se sont représentés	100%
2011-2012	15	12	80,00		1	6,67	apprenant non intéressé par la formation après de 2 mois de présence	0	0		100,00					
2012-2013	6	3	50,00		1	16,67	personnelle	0	0		100,00					
2013-2014	11	7	63,64		0	0,00		0	0		100,00					
2014-2015	8	7	87,50		0	0,00		0	0		100,00					
2015-2016	9	8	88,89	UC3 *	0	0,00		0	0		100,00	7	1	info non archivée		
2016-2017	6	6	100,00		0	0,00		0	0		100,00	5	1	non-désiré par l'apprenant, raison non archivée		
2017-2018	8	7	87,50	UC3 *	0	0,00		0	0		100,00	5	2	/		
2018-2019	6	6	100,00		0	0,00		2	33,33	changement de titulaire	100,00	4	2	non-désiré par la candidate: changement de profession		
2019-2020	7	4	57,14	UC3 *	0	0,00		0	0		100,00	3	1	/		
2020-2021	11	8	72,73	UC3 *	0	0,00		0	0		100,00	7	1	2 sur 3 , raison 1 intègre milieu hospitalier + 1 redoublante de Strasbourg		
2021-2022	9	8	88,89	UC3 *	1	11,11	personnelle	0	0		100,00	8		3 ne se représentent pas + 1 redoublante de 2011 valide l'UC3		
2022-2023	8	6	75,00	UC3 *	1	12,50	personnelle et professionnelle	1	12,5	personnelle et professionnelle	100,00	8		1 redoublante		
			Moyenne 80,10%		* Unité de Compétences "Conseil du client en matière d'hygiène et de soins"											Moyenne 100%

